



SCHEDA OBIETTIVI PER P.O. E DIPENDENTI
COMUNE DI PONTE DI PIAVE

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2022

POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 2

Titolare P.O. Marcassa Eddo

SERVIZI: tributi, risorse umane, sociale, finanziario, istruzione, cultura, CED

Risorse assegnate	Categoria	Profilo professionale	Prestazione oraria settimanale
Tonetto Sara	D4	Istruttore Direttivo (Assistente Sociale)	36
Tiveron Francesco	C4	Istruttore Amministrativo (bibliotecario)	36
Pregnotato Antonio fino al 15.9.2022	C1	Istruttore Amministrativo	36
Donadi Maria Grazia	B5	Assistente domiciliare	36
Antoniazzi Anna Maria	A2	Ausiliario	36

SERVIZI	Tempi di realizzazione	
Obiettivo strategico n. 1 - digitalizzazione atti - trasversale per tutti Applicazione, dal 1° gennaio 2022, della digitalizzazione completa di tutti gli atti amministrativi ai fini della loro conservazione digitale	Dal 1 gennaio 2022 si è provveduto alla produzione di atti amministrativi proposte di delibere di competenza, determinazioni, decreti e ordinanze – unicamente in formato digitale, firmati digitalmente al fine della conservazione sostitutiva	M. E. T. S. T. F. P. A.

Obiettivo strategico n. 2 Predisposizione ed invio F24 IMU 2022. Vengono inviati i moduli di versamento F24 ai contribuenti residenti nel Comune e tenuti al pagamento dell'Imu per i soli fabbricati (rata di acconto e saldo) e ai contribuenti che ne facciano richiesta per particolari situazioni di difficoltà tecnologica con priorità ai cittadini con età superiore a 70 anni.	In un'ottica di favorire il contribuente nel pagamento dell'IMU da un paio di anni vengono inviati i moduli di versamento F24 ai contribuenti residenti nel Comune e tenuti al pagamento dell'Imu per i soli fabbricati (rata di acconto e saldo). Nel 2022 sono stati inviati gli F24 a 1059 contribuenti di cui 614 per posta e 445 per mail 445, con un incremento del 35% rispetto all'anno precedente	M. E
Obiettivo strategico n. 3 Partecipazione dell'assistente sociale al Nucleo Operativo Tecnico dell'Ambito (NOT), gruppo di lavoro, composto da politici e tecnici in rappresentanza delle 4 aree territoriali dell'ambito, Il Nucleo Operativo Tecnico NOT garantirà un coordinamento istituzionale al fine di giungere ad un raccordo operativo e tecnico per allineare le linee Guida nazionali e regionali con le esperienze territoriali, opererà per conoscere ed uniformare le diverse misure locali di contrasto alla povertà tra i 37 Comuni dell'Ambito. Elabora, con il "Tavolo Povertà e Inclusione sociale" del Piano di Zona (che secondo la DGRV 426/2019 assume una valenza trasversale a tutte le aree tematiche del PdZ), l'Atto di Programmazione Territoriale da sottoporre all'Esecutivo del Comitato dei Sindaci. L'Esecutivo validerà l'Atto programmatico e lo presenterà al Comitato dei Sindaci del Distretto di Treviso per la sua approvazione. Il Nucleo Operativo Tecnico dell'Ambito (NOT) supervisiona il Nucleo Operativo di Ambito (NOA) con compiti di direzione, supporto e indirizzo tecnico-operativo. Quale componente del NOT l'assistente sociale del Comune parteciperà: - incontri di formazioni organizzati in seno alla DGR 865/2019, che ha finanziato il Progetto "37 Comuni per un territorio" - finanziato dalla Regione Veneto per l'ATS Ven_09 Treviso e coordinato da Fondazione Università Ca' Foscari di Venezia; - incontri di coordinamento sul funzionamento dell'Ambito	Nel corso del 2022 il Not si è riunito 35 volte per un totale di circa 80 ore. Sono state svolte le seguenti attività: - monitoraggio e verifiche andamento attività progetto Segretariato Sociale Ambito gestito da consorzio Intesa; - attivazione progetto Psicologo di Comune; - lettura, valutazione e approvazione progetto PNRR per l'ATS 9; - costruzione convenzione gestione ATS 9; - progetto contrasto - RIA 8	T S
Obiettivo strategico n. 4 Gestione informatizzata dei soggetti in condizione di fragilità che si rivolgono ai servizi sociali. Avvio predisposizione elenchi contenenti i dati suddivisi per settori di intervento.	E' stata avviata la predisposizione un foglio excel con elencati i casi sociali di utenti che si sono rivolti ai servizi sociali. Si tratta di un elenco nominativo con indicata la motivazione di accesso alla prestazione e il tipo di prestazione erogata	P. A.

Obiettivo strategico n. 5 Progetto "Qui si legge" - La biblioteca, insieme ad altre 10 biblioteche del Polo Biblomarca, è vincitrice del bando città che legge 2021 con il progetto "Qui si legge". Le linee fondamentali del progetto prevedono un osservatorio sulla lettura, un programma di formazione per volontari, l'attivazione di uscite sul territorio di promozione della lettura con volontari, attività di lettura ad alta voce. In questo contesto il bibliotecario avrà compiti a livello di polo, poichè le attività di coordinamento saranno condivise tra le biblioteche aderenti suddividendo tra le stese i diversi ambiti di intervento. Inoltre avrà naturalmente compiti di comunicazione e promozione, gestione dei volontari della biblioteca e coordinamento delle singole attività previste nel territorio comunale.	La biblioteca di Ponte di Piave ha partecipato al progetto finanziato dal CEPELL "Qui si legge" in rete con altre 10 biblioteche del Polo Biblomarca (Capofila Roncade). Il progetto prevedeva una serie di attività di promozione della lettura oltre a quelle abitualmente attivate dalla biblioteca. Nel Comune di Ponte di Piave - il bibliotecario ha attivato la parte di comunicazione relativa al progetto, ha attivato il bando per la ricerca di volontari (cosiddette "Staffette della lettura") coordinandone e partecipando alle attività svolte sul territorio con la Cargo Bike avuta in dotazione con il progetto, per un totale di circa 80 uscite. - ha gestito gli eventi de "La grande Onda", ciclo di 8 incontri di lettura ad alta voce svolti a partire dall'estate 2022, rivolti a bambini e adulti, tenutisi in diversi luoghi all'aperto e nelle scuole del territorio comunale. A livello di rete di biblioteche: - ha partecipato alle attività di formazione previste dal progetto. - ha collaborato alla realizzazione del convegno di lancio del progetto e ai due eventi di Polo tenutisi a Roncade e Zero Branco - ha partecipato al gruppo di lavoro che ha dato vita a Palomar, osservatorio sulla lettura, gruppo che ha messo insieme operatori della filiera del libro (librai, lettori professionisti, insegnanti, bibliotecari) con una rilevazione a livello europeo di buone pratiche della promozione della lettura, attraverso una fase di studio di progetti meritevoli e di interviste ai promotori di tali progetti, culminato nella realizzazione di Palomar Papers, un volume interattivo con illustrati i progetti più interessanti individuati.	T. F.
Obiettivo strategico n° 6 Servizio Sociale-Istruzione Gestione emergenza Covid con gli utenti del servizio assistenza domiciliare: comportamenti e operatività volti a contenere la diffusione del virus verso l'utenza fragile del servizio e sanificazione quotidiana strumenti di lavoro;	Anche nel 2022 l'assistente domiciliare e il personale ausiliario delle scuole hanno continuato a usare comportamenti per contenere la diffusione del virus. In particolare, quotidianamente, veniva sanificata la strumentazione di lavoro; nelle scuole venivano sanificati e arieggiati i locali adibiti a mensa scolastica, sono state osservate tutte	D. M. A. A.

Gestione emergenza Covid con alunni scuola Infanzia e primaria: sanificazione e corretti comportamenti da adottare nella gestione della mensa scolastica, del trasporto alunni.	le attenzioni per il contrasto alla diffusione (distanziamento dei banchi della mensa, più turni per la refezione scolastica, uso di vassoi monoporzione)	
--	---	--

In fase di valutazione il Titolare di Posizione organizzativa redige apposita relazione (pubblicata in "Amministrazione Trasparente" sezione di 2° livello "Relazione sulla Performance") nella quale vengono evidenziate le attività svolte e per ogni obiettivo la percentuale di realizzazione dello stesso. La valutazione finale si tradurrà, per ogni singolo obiettivo, in una valutazione complessiva in base alle seguenti fasce:

Fasce di valutazione	A L'obiettivo non è stato raggiunto	B L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	C L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	D L'obiettivo è stato pienamente raggiunto	E L'obiettivo è stato pienamente conseguito e superato
Punteggi in trentesimi	0-14,99	15-19,99	20-25,99	26-28,99	29-30

